

Vivienda Justa, Trabajadores Migrantes y Covid-19

Hay aproximadamente 2,5 millones de trabajadores agrícolas en los Estados Unidos y se cree que la mitad de los trabajadores agrícolas estadounidenses, hasta 1,25 millones de personas, son indocumentados. Los trabajadores agrícolas se encuentran entre los trabajadores peor pagados del país, pero se encuentran entre las profesiones más peligrosas. La exposición a pesticidas, el calor, el humo de los incendios y el riesgo de exposición al COVID-19 se ven exacerbados por las malas condiciones de trabajo. Una de cada tres familias de trabajadores agrícolas gana ingresos por debajo de la línea federal de pobreza a pesar de trabajar largas jornadas hasta seis días a la semana; el trabajador agrícola individual promedio gana menos \$20,000 al año.

Condiciones de vida y de trabajo inseguras

Los riesgos laborales se vieron agravados por la pandemia de COVID-19 cuando se consideró que los trabajadores agrícolas eran esenciales y se esperaba que trabajaran, pero a menudo no estaban protegidos contra esta enfermedad mortal. Los relatos de primera mano informaron que muchas granjas no se adhirieron al distanciamiento social, lo que permitió que grandes grupos de personas trabajaran codo con codo. Además, especialmente en los primeros meses de la pandemia, el equipo de protección personal (EPP) era escaso para muchos trabajadores agrícolas.

Los trabajadores agrícolas se vieron obligados a continuar con su trabajo como trabajadores esenciales designados por el gobierno que no podían permitirse quedarse en casa y no podían teletrabajar. A los trabajadores agrícolas se les negó el salario y otras protecciones laborales que otros trabajadores no esenciales podían recibir. Muchos empleadores agrícolas no proporcionaron distanciamiento social, máscaras faciales, licencia por enfermedad pagada, seguro médico o pago adicional para cubrir los costos adicionales de protección de los trabajadores agrícolas.

La pandemia también exacerbó las desigualdades de vivienda persistentes que experimentan los trabajadores agrícolas y sus familias. Como los trabajadores agrícolas migrantes viajan estacionalmente de una cosecha a otra, la rápida afluencia a las comunidades agrícolas a menudo supera los recursos de vivienda locales. La falta de vivienda, junto con la incapacidad de mantener dos casas, obliga a muchos trabajadores agrícolas a dormir en garajes, cobertizos para herramientas, cuevas, campos, estacionamientos, vehículos, tiendas de campaña u otras estructuras improvisadas similares.

Las viviendas deficientes y superpobladas para trabajadores agrícolas pueden obligar a las mujeres a vivir con muchos extraños y en lugares inseguros donde pueden ser vulnerables a agresiones físicas. Aunque las protecciones legales disponibles no

abordan específicamente las cuestiones de género dentro del trabajo agrícola, las condiciones de trabajo abusivas y deficientes tienen consecuencias distintivas y, a menudo, más graves para las mujeres miembros de los hogares de trabajadores agrícolas.

La vivienda permanente para los trabajadores agrícolas a menudo no es mucho mejor que los arreglos de vivienda temporal y las altas tasas de alquiler del mercado obligan a muchos trabajadores agrícolas a vivir en condiciones de superpoblación en alquileres compartidos. La falta de viviendas seguras y asequibles es preocupante no solo porque afecta la salud y la seguridad de los trabajadores agrícolas individuales, sino que también puede provocar escasez de mano de obra agrícola en algunas regiones. Con la gente sin trabajo, la vivienda segura se volvió aún más difícil de pagar, y la superpoblación hizo que las recomendaciones de salud pública para el distanciamiento social fueran imposibles de seguir.

Al agravar el riesgo de exposición e infección como trabajadores de primera línea contra una pandemia, es menos probable que los trabajadores agrícolas visiten a un médico incluso cuando se enferman. Muchos trabajadores agrícolas carecen de un acceso significativo a la atención médica debido a los costos prohibitivos, las pocas clínicas en las áreas rurales, la incapacidad de obtener licencia por enfermedad y la preocupación por perder tiempo de trabajo remunerado, y para los trabajadores indocumentados, el temor de cómo su estado migratorio afectará la elegibilidad.

Los problemas vistos con más frecuencia por los defensores legales en cuatro de los estados más grandes de trabajadores agrícolas incluyen conflictos sobre salarios y horarios, viviendas deficientes para los trabajadores agrícolas, acoso sexual y problemas de salud y seguridad. Sin embargo, las frecuencias de estos casos no se rastrean a nivel estatal o federal, y muchos incidentes no dan lugar a litigios.

El COVID-19 es una enfermedad grave. El COVID-19 es una enfermedad causada por un virus que se transmite por el aire de persona a persona. Más de 1 millón de personas han muerto a causa de la COVID-19 en los Estados Unidos y muchas personas todavía se enferman todos los días. Los gobiernos estatales y locales pueden tener reglas diferentes con respecto a COVID-19. El trabajador social de su agencia de reasentamiento puede ayudarlo a encontrar las reglas de su nueva comunidad sobre COVID-19 e información sobre cómo mantenerse a salvo usted y su familia. Puede contraer COVID-19 en cualquier momento, incluso mientras viaja. Puede contraer COVID-19 y es posible que no lo sepa porque es posible que no se sienta enfermo en absoluto. Esto hace que sea más probable que pueda transmitirlo a otras personas, incluidos su familia, amigos y comunidad. Afortunadamente, hay muchas maneras de protegerse a sí mismo y a los demás.

Resumen de las leyes laborales

con protecciones para Trabajadores Agrícolas

La División de Horas y Salarios es responsable de administrar varios estatutos que extienden varias protecciones a diferentes tipos de trabajadores agrícolas. La cobertura y los requisitos de estos estatutos pueden superponerse. Para obtener más ayuda con los requisitos de cada ley, consulte las secciones a continuación. Debido a que la interacción entre las leyes puede ser compleja, comuníquese con la oficina del Distrito de Horas y Salarios más cercana si tiene preguntas específicas.

- La Ley de Normas Laborales Justas (Fair Labor Standards Act - FLSA) contiene requisitos federales de salario mínimo, horas extras, mantenimiento de registros y trabajo infantil para los empleadores agrícolas cubiertos.
<https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/flsa>
- La Ley de Protección de Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act - MSPA) protege a los trabajadores agrícolas migratorios y de temporada al establecer estándares de empleo relacionados con salarios, vivienda, transporte, divulgaciones y mantenimiento de registros. La MSPA también requiere que los contratistas de mano de obra agrícola (FLC) y los empleados de contratistas de mano de obra agrícola (FLCE) se registren en el Departamento de Trabajo de EE. UU. y obtengan una autorización especial antes de alojar, transportar o conducir trabajadores cubiertos. <https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/mspa>
- El Programa de Visa H-2A establece estándares relacionados con el reclutamiento, salarios, vivienda, transporte y mantenimiento de registros para empleadores de trabajadores agrícolas temporales no inmigrantes admitidos al país bajo la sección 218 de la Ley de Inmigración y Nacionalidad.
<https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/h2a>
- Las Disposiciones de Saneamiento de Campo de la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional establecen estándares mínimos para entornos agrícolas cubiertos para baños, agua potable, instalaciones para lavarse las manos y para proporcionar información sobre buenas prácticas de higiene.
<https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/field-sanitation>

Presentar una queja

Los empleados tienen derecho a presentar una queja de seguridad y salud o una queja de denunciante. Obtenga más información a continuación sobre cómo presentar cada tipo de queja.

Cómo presentar una queja de seguridad y salud

Usted (o su representante) tiene derecho a presentar una queja confidencial sobre seguridad y salud y solicitar una inspección de OSHA de su lugar de trabajo si cree que existe un peligro grave o si cree que su empleador no está siguiendo las normas de OSHA. La queja debe presentarse lo antes posible después de notar el peligro. Es más probable que una queja firmada resulte en una inspección en el lugar.

En línea

<https://www.osha.gov/pls/osha7/eComplaintForm.html>

Utilice el formulario de quejas en línea para enviar su queja a OSHA.

Fax/Correo/Correo electrónico

<https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/osha7.pdf>

En Español: https://www.osha.gov/sites/default/files/OSHA7_SPANISH.pdf

Complete el Formulario de queja de OSHA o escriba una carta describiendo su queja y luego envíela por fax, correo postal o correo electrónico a su oficina local de OSHA.

Para encontrar su oficina local: <https://www.osha.gov/contactus/bystate>

Teléfono

Llame a su oficina local de OSHA o al 800-321-6742 (OSHA)

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener. Para encontrar su oficina local:

<https://www.osha.gov/contactus/bystate>

En persona: visite su oficina local de OSHA

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener. Para encontrar su oficina local:

<https://www.osha.gov/contactus/bystate>

Oficina del área de Boise

1387 S. Vinnell Way, Suite 218

Boise, Idaho 83709

Teléfono: (208) 321-2960

Fax: (208) 321-2966

Cómo presentar una queja de denunciante

Tiene derecho a presentar una queja de denunciante ante OSHA si cree que su empleador tomó represalias contra usted por ejercer sus derechos como empleado según las leyes de protección de denunciantes aplicadas por OSHA.

<https://www.whistleblowers.gov/sites/wb/files/2019-10/WB-Statute-Summary-Chart-10.8-Final.pdf>

En los estados con planes estatales aprobados por OSHA, los empleados pueden presentar quejas ante OSHA federal y ante el plan estatal.

<https://www.osha.gov/contactus/bystate/ID/areaoffice>

Consulte el sitio web del programa de protección de denunciantes para obtener más información. <https://www.whistleblowers.gov/>

En línea <https://www.osha.gov/whistleblower/WBComplaint> Use el Formulario de quejas de denunciantes en línea para enviar su queja en línea a OSHA

Fax/Correo/Correo electrónico

Complete el Formulario de queja de denunciantes en línea, o escriba una carta describiendo su denuncia y envíe por fax, correo postal o correo electrónico una carta describiendo su denuncia o una copia impresa de su Formulario de denuncia de denunciantes en línea completado a su oficina local de OSHA. Asegúrese de que su

correspondencia incluya su nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico y número de teléfono o fax para que podamos comunicarnos con usted para darle seguimiento.

Teléfono

Llame a su oficina local de OSHA o al 800-321-6742 (OSHA)

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener.

En persona: visite su oficina local de OSHA

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener.

Para encontrar su oficina local: <https://www.osha.gov/contactus/bystate>

Oficina del área de Boise
1387 S. Vinnell Way, Suite 218
Boise, ID 83709
Teléfono: (208) 321-2960
Fax: (208) 321-2966

Normas de Protección del Trabajador para Pesticidas Agrícolas 40 CFR Parte 170

Esta ley tiene como objetivo reducir el riesgo de intoxicación química y lesiones entre los trabajadores agrícolas y los manipuladores de pesticidas y herbicidas. La ley especifica los requisitos para la capacitación en seguridad química, notificación de aplicaciones químicas, uso de equipo de protección personal, intervalos de entrada restringidos después de la aplicación química, suministros de descontaminación y asistencia médica de emergencia. La principal agencia reguladora de pesticidas en Idaho es el **Departamento de Agricultura del Estado de Idaho**. La EPA es la agencia encargada de hacer cumplir las leyes para las reservas de nativos americanos.

Sitio web: <http://www.agri.state.id.us/>

Cobertura estatal de salario mínimo para trabajadores agrícolas

Garantiza a los trabajadores agrícolas el salario mínimo estatal, con la excepción de los miembros de la familia inmediata de los empleadores, los trabajadores de cosecha manual de temporada donde el empleado viaja diariamente desde una residencia permanente y trabaja menos de 13 semanas al año; niños de 16 años o menos empleados en la misma finca que sus padres y empleados dedicados a la producción ganadera (bovinos y ovinos). La ley exige que el empleador mantenga registros de salarios durante tres años. **La Sección de Horas y Salarios** del Departamento de Trabajo de Idaho es la encargada de hacer cumplir estas normas.

Licencias de contratista de mano de obra agrícola estatal

Los contratistas de mano de obra agrícola deben tener una licencia del estado de Idaho, pagar una tarifa anual, pagar una fianza para cubrir los salarios no pagados, tener seguro de automóvil para todos los vehículos utilizados en el negocio de contratación de mano de obra agrícola, tener cobertura de compensación para trabajadores para todos los empleados y proporcionar a todos los empleados información completa sobre las condiciones de empleo en el momento de la contratación. **La Sección de Horas y Salarios** del Departamento de Trabajo de Idaho administra estos reglamentos.

Sitio web: <http://labor.idaho.gov/dnn/idl/Businesses/IdahoLaborLaws.aspx>

La Ley de Protección de las Víctimas de la Trata y la Violencia PL 106-386

La Ley de Protección de Víctimas de la Trata y la Violencia de 2000 (TVPA), y su reautorización en 2003 (TVPRA), proporciona amplias protecciones y servicios para las víctimas de la trata que se encuentran en los Estados Unidos, independientemente de su nacionalidad. Este estatuto define el reclutamiento, albergue, transporte, provisión u obtención de una persona para trabajo o servicios, mediante el uso de la fuerza, el fraude o la coerción con el propósito de someterla a servidumbre involuntaria, peonaje, servidumbre por deudas o esclavitud como una forma grave de trata de personas.

Esta ley es aplicada por el Departamento de Justicia de los Estados Unidos. Para presentar quejas, llame al 1-888-428-7581

Sitio web: <http://www.justice.gov/>

Recursos comunitarios para trabajadores agrícolas

PODER de Idaho (Poder of Idaho)

<https://www.poderofidaho.org/>

Trabaja para defender y apoyar a las comunidades latinas, indocumentadas y DACAmentadas en todo Idaho a través de acciones, eventos y varias campañas sobre justicia económica, justicia social y educación. PODER de Idaho se esfuerza por mantener informadas a nuestras comunidades.

Justicia Inmigrante Idaho (Immigrant Justice of Idaho)

<https://www.immigrantjusticeidaho.org/>

Fundada por Maria E. Andrade, la abogada principal de Andrade Legal, Ley de Inmigración, IJI llena un vacío colosal en los servicios legales de inmigración de Idaho disponibles para los habitantes de Idaho de bajos ingresos: defensa de deportación gratuita y de bajo costo.

Concilio de Recursos de Visión 2c (Visión 2c Resource Council)

La Organización de Concilios de Recursos de Idaho empodera a las personas para mejorar el bienestar de sus comunidades, mantener granjas y ranchos familiares, transformar los sistemas alimentarios locales, promover la energía limpia y abogar por la administración responsable de los recursos naturales de Idaho.

Caridades Católicas de Idaho (Catholic Charities of Idaho)

<https://www.ccidaho.org/>

CCI ofrece servicios basados en fortalezas y orientados a soluciones, que incluyen servicios educativos y de desarrollo de habilidades, asesoramiento centrado en la familia, servicios legales de inmigración, servicios de gestión de casos de crisis, bienestar financiero y oportunidades de creación de activos, apoyo para jóvenes y servicios de referencia de recursos.

Concilio Comunitario de Idaho (Community Council of Idaho)

<https://communitycouncilofidaho.org/>

El Concilio Comunitario de Idaho, Inc. (CC Idaho) es una organización sin fines de lucro de servicios múltiples centrada en las zonas rurales que ha impactado a las comunidades de Idaho desde 1971 y ahora es la organización sin fines de lucro más grande que sirve a los latinos en el estado. El propósito de CC Idaho es mejorar el estado social y económico de las comunidades locales a través de la preparación de la fuerza laboral, la educación, la conciencia cultural, la defensa de los derechos civiles y los servicios de bienestar.

Vivienda Multifamiliar

<https://communitycouncilofidaho.org/housing/>

Con cinco comunidades multifamiliares, somos un desarrollador importante de viviendas asequibles. Estas unidades están ubicadas en todo el estado de Idaho para atender las necesidades de los trabajadores agrícolas migrantes y de temporada y sus familias. También ofrecemos servicios de transición a personas solteras y sin hogar, familias sin hogar y comunidades rurales con otras necesidades de vivienda.

Ventaja de Migrantes y Estacionales (Migrant and Season Head Start)

<https://communitycouncilofidaho.org/head-start/>

MSHS es un programa de educación de la primera infancia para hijos de trabajadores agrícolas temporales y migrantes y sus familias; dedicados a promover el éxito de sus hijos en la escuela y más adelante en la vida. Ofrecemos un programa de servicio integral para niños y familias que incluye: educación de la primera infancia, nutrición y salud y bienestar.

Asociación de cuidado infantil de Early Head Start (EHS-CCP)

<https://communitycouncilofidaho.org/early-head-start-child-care-partnership/>

EHS-CCP es un programa de educación de la primera infancia para niños de familias trabajadoras agrícolas. Los niños en este programa pueden tener entre 0 y 3 años de edad. Este programa está dedicado a promover el éxito de los niños en la escuela y más adelante en la vida. EHS-CCP proporciona servicios para niños y familias que incluyen educación para la primera infancia, servicios de discapacidad y salud mental, salud,

bienestar, nutrición, servicios sociales y participación y capacitación de los padres.

Familias Unidas'

<https://communitycouncilofidaho.org/immigration-services/>

La misión de Familias Unidas es ayudar a mantener unidas a las familias ayudando a los clientes de bajos ingresos a lograr no solo el estatus legal y la autosuficiencia económica, sino también a convertirse en participantes completamente activos en la vida social y cívica de nuestra comunidad a través de excepcionales servicios legales de inmigración, educación y promoción.

Programa de Capacitación y Empleo del Concilio Comunitario de Idaho
(Community Council of Idaho Employment and Training Program)

<https://communitycouncilofidaho.org/employment-training/>

El Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (The National Farmworker Jobs Program)

NFJP proporciona capacitación y oportunidades educativas a trabajadores agrícolas adultos y jóvenes elegibles. Cada uno de nuestros Centros de Recursos Comunitarios ofrece asistencia en la búsqueda de empleo, oportunidades de capacitación, desarrollo de habilidades y mucho más. Todos estos servicios son gratuitos para aquellos que califiquen.

El Programa de Equivalencia de Escuela Secundaria (The High School Equivalency Program)

El objetivo de HEP es ayudar a los estudiantes a tener éxito en la obtención de su certificado de equivalencia de la escuela secundaria y, al mismo tiempo, aumentar sus habilidades de desarrollo laboral. Mientras estén inscritos, los estudiantes recibirán instrucción gratuita, tarifas de exámenes pagadas, libros y orientación para la exploración de carreras.

La Subvención en Bloque de Servicios Comunitarios (The Community Services Block Grant - CSBG)

CSBG ofrece una variedad de servicios para adultos, jóvenes y personas mayores para ayudar a aliviar la causa y las condiciones de la pobreza. Todos los recursos de CSBG se proporcionan con la intención de revitalizar las comunidades de bajos ingresos y empoderar a las familias de bajos ingresos para que sean autosuficientes.

YouthBuild

YouthBuild es un programa de tiempo completo que ayuda a jóvenes entre las edades de 16 y 24 años. Los estudiantes inscritos en YouthBuild trabajan para obtener su certificado de equivalencia de escuela secundaria, mientras reciben capacitación práctica para impulsar una carrera en los oficios de la construcción. Los instructores y el personal de apoyo de YouthBuild diseñan actividades de

liderazgo dentro y fuera del aula para promover un estilo de vida positivo y saludable.

Programa de Asistencia de Energía para Hogares de Bajos Ingresos (Low Income Home Energy Assistance Program)

Este programa hace que la calefacción del hogar sea más asequible, ayuda a evitar la desconexión de los servicios públicos durante el invierno y ayuda a mantener un entorno cálido, seguro y saludable para los niños pequeños, los ancianos y los discapacitados. Los tipos de asistencia son un pago único de servicios públicos y asistencia de emergencia si el servicio de energía del hogar de un hogar se va a desconectar o ha sido desconectado.

Aprender más:

Justicia para Trabajadores Agrícolas: <https://www.farmworkerjustice.org/>

Red de Médicos Migrantes: <https://www.migrantclinician.org/>

Reporte de Trabajadores Agrícolas en Riesgo:

<https://www.ucsus.org/sites/default/files/2019-12/farmworkers-at-risk-report-2019-web.pdf>

Informe de Justicia de Trabajadores Agrícolas: Expuesto e ignorado:

<https://kresge.org/sites/default/files/Exposed-and-ignored-Farmworker-Justice-KF.pdf>

Exposición de los agricultores a los plaguicidas: tipos de toxicidad y formas de prevención: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5606636/pdf/toxics-04-00001.pdf>

El calor es ahora la amenaza más mortal para los trabajadores agrícolas:

<https://talkpoverty.org/2019/06/20/farmworkers-heat-illness-deaths>