

Vivienda Justa, Trabajadores Migrantes y Covid-19

Hay aproximadamente 2,5 millones de trabajadores agrícolas en los Estados Unidos y se cree que la mitad de los trabajadores agrícolas estadounidenses, hasta 1,25 millones de personas, son indocumentados. Los trabajadores agrícolas se encuentran entre los trabajadores peor pagados del país, pero se encuentran entre las profesiones más peligrosas. La exposición a pesticidas, el calor, el humo de los incendios y el riesgo de exposición al COVID-19 se ven exacerbados por las malas condiciones de trabajo. Una de cada tres familias de trabajadores agrícolas gana ingresos por debajo de la línea federal de pobreza a pesar de trabajar largas jornadas hasta seis días a la semana; el trabajador agrícola individual promedio gana menos \$20,000 al año.

Condiciones de vida y de trabajo inseguras

Los riesgos laborales se vieron agravados por la pandemia de COVID-19 cuando se consideró que los trabajadores agrícolas eran esenciales y se esperaba que trabajaran, pero a menudo no estaban protegidos contra esta enfermedad mortal. Los relatos de primera mano informaron que muchas granjas no se adherieron al distanciamiento social, lo que permitió que grandes grupos de personas trabajaran codo con codo. Además, especialmente en los primeros meses de la pandemia, el equipo de protección personal (EPP) era escaso para muchos trabajadores agrícolas.

Los trabajadores agrícolas se vieron obligados a continuar con su trabajo como trabajadores esenciales designados por el gobierno que no podían permitirse quedarse en casa y no podían teletrabajar. A los trabajadores agrícolas se les negó el salario y otras protecciones laborales que otros trabajadores no esenciales podían recibir. Muchos empleadores agrícolas no proporcionaron distanciamiento social, máscaras faciales, licencia por enfermedad pagada, seguro médico o pago adicional para cubrir los costos adicionales de protección de los trabajadores agrícolas.

La pandemia también exacerbó las desigualdades de vivienda persistentes que experimentan los trabajadores agrícolas y sus familias. Como los trabajadores agrícolas migrantes viajan estacionalmente de una cosecha a otra, la rápida afluencia a las comunidades agrícolas a menudo supera los recursos de vivienda locales. La falta de vivienda, junto con la incapacidad de mantener dos casas, obliga a muchos trabajadores agrícolas a dormir en garajes, cobertizos para herramientas, cuevas, campos, estacionamientos, vehículos, tiendas de campaña u otras estructuras improvisadas similares.

Las viviendas deficientes y superpobladas para trabajadores agrícolas pueden obligar a las mujeres a vivir con muchos extraños y en lugares inseguros donde pueden ser vulnerables a agresiones físicas. Aunque las protecciones legales disponibles no

abordan específicamente las cuestiones de género dentro del trabajo agrícola, las condiciones de trabajo abusivas y deficientes tienen consecuencias distintivas y, a menudo, más graves para las mujeres miembros de los hogares de trabajadores agrícolas.

La vivienda permanente para los trabajadores agrícolas a menudo no es mucho mejor que los arreglos de vivienda temporal y las altas tasas de alquiler del mercado obligan a muchos trabajadores agrícolas a vivir en condiciones de superpoblación en alquileres compartidos. La falta de viviendas seguras y asequibles es preocupante no solo porque afecta la salud y la seguridad de los trabajadores agrícolas individuales, sino que también puede provocar escasez de mano de obra agrícola en algunas regiones. Con la gente sin trabajo, la vivienda segura se volvió aún más difícil de pagar, y la superpoblación hizo que las recomendaciones de salud pública para el distanciamiento social fueran imposibles de seguir.

Al agravar el riesgo de exposición e infección como trabajadores de primera línea contra una pandemia, es menos probable que los trabajadores agrícolas visiten a un médico incluso cuando se enferman. Muchos trabajadores agrícolas carecen de un acceso significativo a la atención médica debido a los costos prohibitivos, las pocas clínicas en las áreas rurales, la incapacidad de obtener licencia por enfermedad y la preocupación por perder tiempo de trabajo remunerado, y para los trabajadores indocumentados, el temor de cómo su estado migratorio afectará la elegibilidad.

Los problemas vistos con más frecuencia por los defensores legales en cuatro de los estados más grandes de trabajadores agrícolas incluyen conflictos sobre salarios y horarios, viviendas deficientes para los trabajadores agrícolas, acoso sexual y problemas de salud y seguridad. Sin embargo, las frecuencias de estos casos no se rastrean a nivel estatal o federal, y muchos incidentes no dan lugar a litigios.

El COVID-19 es una enfermedad grave. El COVID-19 es una enfermedad causada por un virus que se transmite por el aire de persona a persona. Más de 1 millón de personas han muerto a causa de la COVID-19 en los Estados Unidos y muchas personas todavía se enferman todos los días. Los gobiernos estatales y locales pueden tener reglas diferentes con respecto a COVID-19. El trabajador social de su agencia de reasentamiento puede ayudarlo a encontrar las reglas de su nueva comunidad sobre COVID-19 e información sobre cómo mantenerse a salvo usted y su familia. Puede contraer COVID-19 en cualquier momento, incluso mientras viaja. Puede contraer COVID-19 y es posible que no lo sepa porque es posible que no se sienta enfermo en absoluto. Esto hace que sea más probable que pueda transmitirlo a otras personas, incluidos su familia, amigos y comunidad. Afortunadamente, hay muchas maneras de protegerse a sí mismo y a los demás.

Resumen de las leyes laborales

con protecciones para Trabajadores Agrícolas

La División de Horas y Salarios es responsable de administrar varios estatutos que extienden varias protecciones a diferentes tipos de trabajadores agrícolas. La cobertura y los requisitos de estos estatutos pueden superponerse. Para obtener más ayuda con los requisitos de cada ley, consulte las secciones a continuación. Debido a que la interacción entre las leyes puede ser compleja, comuníquese con la oficina del Distrito de Horas y Salarios más cercana si tiene preguntas específicas.

- La Ley de Normas Laborales Justas (Fair Labor Standards Act - FLSA) contiene requisitos federales de salario mínimo, horas extras, mantenimiento de registros y trabajo infantil para los empleadores agrícolas cubiertos.
<https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/flsa>
- La Ley de Protección de Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act - MSPA) protege a los trabajadores agrícolas migratorios y de temporada al establecer estándares de empleo relacionados con salarios, vivienda, transporte, divulgaciones y mantenimiento de registros. La MSPA también requiere que los contratistas de mano de obra agrícola (FLC) y los empleados de contratistas de mano de obra agrícola (FLCE) se registren en el Departamento de Trabajo de EE. UU. y obtengan una autorización especial antes de alojar, transportar o conducir trabajadores cubiertos. <https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/mspa>
- El Programa de Visa H-2A establece estándares relacionados con el reclutamiento, salarios, vivienda, transporte y mantenimiento de registros para empleadores de trabajadores agrícolas temporales no inmigrantes admitidos al país bajo la sección 218 de la Ley de Inmigración y Nacionalidad.
<https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/h2a>
- Las Disposiciones de Saneamiento de Campo de la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional establecen estándares mínimos para entornos agrícolas cubiertos para baños, agua potable, instalaciones para lavarse las manos y para proporcionar información sobre buenas prácticas de higiene.
<https://www.dol.gov/agencies/whd/agriculture/field-sanitation>

Presentar una queja

Los empleados tienen derecho a presentar una queja de seguridad y salud o una queja de denunciante. Obtenga más información a continuación sobre cómo presentar cada tipo de queja.

Cómo presentar una queja de seguridad y salud

Usted (o su representante) tiene derecho a presentar una queja confidencial sobre seguridad y salud y solicitar una inspección de OSHA de su lugar de trabajo si cree que existe un peligro grave o si cree que su empleador no está siguiendo las normas de OSHA. La queja debe presentarse lo antes posible después de notar el peligro. Es más probable que una queja firmada resulte en una inspección en el lugar.

En línea

<https://www.osha.gov/pls/osha7/eComplaintForm.html>

Utilice el formulario de quejas en línea para enviar su queja a OSHA.

Fax/Correo/Correo electrónico

<https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/osha7.pdf>

En Español: https://www.osha.gov/sites/default/files/OSHA7_SPANISH.pdf

Complete el Formulario de queja de OSHA o escriba una carta describiendo su queja y luego envíela por fax, correo postal o correo electrónico a su oficina local de OSHA.

Para encontrar su oficina local: <https://www.osha.gov/contactus/bystate>

Teléfono

Llame a su oficina local de OSHA o al 800-321-6742 (OSHA)

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener. Para encontrar su oficina local:

<https://www.osha.gov/contactus/bystate>

En persona: visite su oficina local de OSHA

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener. Para encontrar su oficina local:

<https://www.osha.gov/contactus/bystate>

Oficina del área de Boise

1387 S. Vinnell Way, Suite 218

Boise, Idaho 83709

Teléfono: (208) 321-2960

Fax: (208) 321-2966

Cómo presentar una queja de denunciante

Tiene derecho a presentar una queja de denunciante ante OSHA si cree que su empleador tomó represalias contra usted por ejercer sus derechos como empleado según las leyes de protección de denunciantes aplicadas por OSHA.

<https://www.whistleblowers.gov/sites/wb/files/2019-10/WB-Statute-Summary-Chart-10.8-Final.pdf>

En los estados con planes estatales aprobados por OSHA, los empleados pueden presentar quejas ante OSHA federal y ante el plan estatal.

<https://www.osha.gov/contactus/bystate/ID/areaoffice>

Consulte el sitio web del programa de protección de denunciantes para obtener más información. <https://www.whistleblowers.gov/>

En línea <https://www.osha.gov/whistleblower/WBComplaint> Use el Formulario de quejas de denunciantes en línea para enviar su queja en línea a OSHA

Fax/Correo/Correo electrónico

Complete el Formulario de queja de denunciantes en línea, o escriba una carta describiendo su denuncia y envíe por fax, correo postal o correo electrónico una carta describiendo su denuncia o una copia impresa de su Formulario de denuncia de denunciantes en línea completado a su oficina local de OSHA. Asegúrese de que su

correspondencia incluya su nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico y número de teléfono o fax para que podamos comunicarnos con usted para darle seguimiento.

Teléfono

Llame a su oficina local de OSHA o al 800-321-6742 (OSHA)

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener.

En persona: visite su oficina local de OSHA

El personal de OSHA puede analizar su queja con usted y responder a cualquier pregunta que pueda tener.

Para encontrar su oficina local: <https://www.osha.gov/contactus/bystate>

Oficina del área de Boise
1387 S. Vinnell Way, Suite 218
Boise, ID 83709
Teléfono: (208) 321-2960
Fax: (208) 321-2966

Normas de Protección del Trabajador para Pesticidas Agrícolas 40 CFR Parte 170

Esta ley tiene como objetivo reducir el riesgo de intoxicación química y lesiones entre los trabajadores agrícolas y los manipuladores de pesticidas y herbicidas. La ley especifica los requisitos para la capacitación en seguridad química, notificación de aplicaciones químicas, uso de equipo de protección personal, intervalos de entrada restringidos después de la aplicación química, suministros de descontaminación y asistencia médica de emergencia. La principal agencia reguladora de pesticidas en Idaho es el **Departamento de Agricultura del Estado de Idaho**. La EPA es la agencia encargada de hacer cumplir las leyes para las reservas de nativos americanos.

Sitio web: <http://www.agri.state.id.us/>

Cobertura estatal de salario mínimo para trabajadores agrícolas

Garantiza a los trabajadores agrícolas el salario mínimo estatal, con la excepción de los miembros de la familia inmediata de los empleadores, los trabajadores de cosecha manual de temporada donde el empleado viaja diariamente desde una residencia permanente y trabaja menos de 13 semanas al año; niños de 16 años o menos empleados en la misma finca que sus padres y empleados dedicados a la producción ganadera (bovinos y ovinos). La ley exige que el empleador mantenga registros de salarios durante tres años. **La Sección de Horas y Salarios** del Departamento de Trabajo de Idaho es la encargada de hacer cumplir estas normas.

Licencias de contratista de mano de obra agrícola estatal

Los contratistas de mano de obra agrícola deben tener una licencia del estado de Idaho, pagar una tarifa anual, pagar una fianza para cubrir los salarios no pagados, tener seguro de automóvil para todos los vehículos utilizados en el negocio de contratación de mano de obra agrícola, tener cobertura de compensación para trabajadores para todos los empleados y proporcionar a todos los empleados información completa sobre las condiciones de empleo en el momento de la contratación. **La Sección de Horas y Salarios** del Departamento de Trabajo de Idaho administra estos reglamentos.

Sitio web: <http://labor.idaho.gov/dnn/idl/Businesses/IdahoLaborLaws.aspx>

La Ley de Protección de las Víctimas de la Trata y la Violencia PL 106-386

La Ley de Protección de Víctimas de la Trata y la Violencia de 2000 (TVPA), y su reautorización en 2003 (TVPRA), proporciona amplias protecciones y servicios para las víctimas de la trata que se encuentran en los Estados Unidos, independientemente de su nacionalidad. Este estatuto define el reclutamiento, albergue, transporte, provisión u obtención de una persona para trabajo o servicios, mediante el uso de la fuerza, el fraude o la coerción con el propósito de someterla a servidumbre involuntaria, peonaje, servidumbre por deudas o esclavitud como una forma grave de trata de personas.

Esta ley es aplicada por el Departamento de Justicia de los Estados Unidos. Para presentar quejas, llame al 1-888-428-7581

Sitio web: <http://www.justice.gov/>

Recursos comunitarios para trabajadores agrícolas

PODER de Idaho (Poder of Idaho)

<https://www.poderofidaho.org/>

Trabaja para defender y apoyar a las comunidades latinas, indocumentadas y DACAmentadas en todo Idaho a través de acciones, eventos y varias campañas sobre justicia económica, justicia social y educación. PODER de Idaho se esfuerza por mantener informadas a nuestras comunidades.

Justicia Inmigrante Idaho (Immigrant Justice of Idaho)

<https://www.immigrantjusticeidaho.org/>

Fundada por Maria E. Andrade, la abogada principal de Andrade Legal, Ley de Inmigración, IJI llena un vacío colosal en los servicios legales de inmigración de Idaho disponibles para los habitantes de Idaho de bajos ingresos: defensa de deportación gratuita y de bajo costo.

Concilio de Recursos de Visión 2c (Visión 2c Resource Council)

La Organización de Concilios de Recursos de Idaho empodera a las personas para mejorar el bienestar de sus comunidades, mantener granjas y ranchos familiares, transformar los sistemas alimentarios locales, promover la energía limpia y abogar por la administración responsable de los recursos naturales de Idaho.

Caridades Católicas de Idaho (Catholic Charities of Idaho)

<https://www.ccidaho.org/>

CCI ofrece servicios basados en fortalezas y orientados a soluciones, que incluyen servicios educativos y de desarrollo de habilidades, asesoramiento centrado en la familia, servicios legales de inmigración, servicios de gestión de casos de crisis, bienestar financiero y oportunidades de creación de activos, apoyo para jóvenes y servicios de referencia de recursos.

Concilio Comunitario de Idaho (Community Council of Idaho)

<https://communitycouncilofidaho.org/>

El Concilio Comunitario de Idaho, Inc. (CC Idaho) es una organización sin fines de lucro de servicios múltiples centrada en las zonas rurales que ha impactado a las comunidades de Idaho desde 1971 y ahora es la organización sin fines de lucro más grande que sirve a los latinos en el estado. El propósito de CC Idaho es mejorar el estado social y económico de las comunidades locales a través de la preparación de la fuerza laboral, la educación, la conciencia cultural, la defensa de los derechos civiles y los servicios de bienestar.

Vivienda Multifamiliar

<https://communitycouncilofidaho.org/housing/>

Con cinco comunidades multifamiliares, somos un desarrollador importante de viviendas asequibles. Estas unidades están ubicadas en todo el estado de Idaho para atender las necesidades de los trabajadores agrícolas migrantes y de temporada y sus familias. También ofrecemos servicios de transición a personas solteras y sin hogar, familias sin hogar y comunidades rurales con otras necesidades de vivienda.

Ventaja de Migrantes y Estacionales (Migrant and Season Head Start)

<https://communitycouncilofidaho.org/head-start/>

MSHS es un programa de educación de la primera infancia para hijos de trabajadores agrícolas temporales y migrantes y sus familias; dedicados a promover el éxito de sus hijos en la escuela y más adelante en la vida. Ofrecemos un programa de servicio integral para niños y familias que incluye: educación de la primera infancia, nutrición y salud y bienestar.

Asociación de cuidado infantil de Early Head Start (EHS-CCP)

<https://communitycouncilofidaho.org/early-head-start-child-care-partnership/>

EHS-CCP es un programa de educación de la primera infancia para niños de familias trabajadoras agrícolas. Los niños en este programa pueden tener entre 0 y 3 años de edad. Este programa está dedicado a promover el éxito de los niños en la escuela y más adelante en la vida. EHS-CCP proporciona servicios para niños y familias que incluyen educación para la primera infancia, servicios de discapacidad y salud mental, salud,

bienestar, nutrición, servicios sociales y participación y capacitación de los padres.

Familias Unidas'

<https://communitycouncilofidaho.org/immigration-services/>

La misión de Familias Unidas es ayudar a mantener unidas a las familias ayudando a los clientes de bajos ingresos a lograr no solo el estatus legal y la autosuficiencia económica, sino también a convertirse en participantes completamente activos en la vida social y cívica de nuestra comunidad a través de excepcionales servicios legales de inmigración, educación y promoción.

Programa de Capacitación y Empleo del Concilio Comunitario de Idaho (Community Council of Idaho Employment and Training Program)

<https://communitycouncilofidaho.org/employment-training/>

El Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (The National Farmworker Jobs Program)

NFJP proporciona capacitación y oportunidades educativas a trabajadores agrícolas adultos y jóvenes elegibles. Cada uno de nuestros Centros de Recursos Comunitarios ofrece asistencia en la búsqueda de empleo, oportunidades de capacitación, desarrollo de habilidades y mucho más. Todos estos servicios son gratuitos para aquellos que califiquen.

El Programa de Equivalencia de Escuela Secundaria (The High School Equivalency Program)

El objetivo de HEP es ayudar a los estudiantes a tener éxito en la obtención de su certificado de equivalencia de la escuela secundaria y, al mismo tiempo, aumentar sus habilidades de desarrollo laboral. Mientras estén inscritos, los estudiantes recibirán instrucción gratuita, tarifas de exámenes pagadas, libros y orientación para la exploración de carreras.

La Subvención en Bloque de Servicios Comunitarios (The Community Services Block Grant - CSBG)

CSBG ofrece una variedad de servicios para adultos, jóvenes y personas mayores para ayudar a aliviar la causa y las condiciones de la pobreza. Todos los recursos de CSBG se proporcionan con la intención de revitalizar las comunidades de bajos ingresos y empoderar a las familias de bajos ingresos para que sean autosuficientes.

YouthBuild

YouthBuild es un programa de tiempo completo que ayuda a jóvenes entre las edades de 16 y 24 años. Los estudiantes inscritos en YouthBuild trabajan para obtener su certificado de equivalencia de escuela secundaria, mientras reciben capacitación práctica para impulsar una carrera en los oficios de la construcción. Los instructores y el personal de apoyo de YouthBuild diseñan actividades de

liderazgo dentro y fuera del aula para promover un estilo de vida positivo y saludable.

Programa de Asistencia de Energía para Hogares de Bajos Ingresos (Low Income Home Energy Assistance Program)

Este programa hace que la calefacción del hogar sea más asequible, ayuda a evitar la desconexión de los servicios públicos durante el invierno y ayuda a mantener un entorno cálido, seguro y saludable para los niños pequeños, los ancianos y los discapacitados. Los tipos de asistencia son un pago único de servicios públicos y asistencia de emergencia si el servicio de energía del hogar de un hogar se va a desconectar o ha sido desconectado.

Aprender más:

Justicia para Trabajadores Agrícolas: <https://www.farmworkerjustice.org/>

Red de Médicos Migrantes: <https://www.migrantclinician.org/>

Reporte de Trabajadores Agrícolas en Riesgo:

<https://www.ucsus.org/sites/default/files/2019-12/farmworkers-at-risk-report-2019-web.pdf>

Informe de Justicia de Trabajadores Agrícolas: Expuesto e ignorado:

<https://kresge.org/sites/default/files/Exposed-and-ignored-Farmworker-Justice-KF.pdf>

Exposición de los agricultores a los plaguicidas: tipos de toxicidad y formas de prevención: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5606636/pdf/toxics-04-00001.pdf>

El calor es ahora la amenaza más mortal para los trabajadores agrícolas:

<https://talkpoverty.org/2019/06/20/farmworkers-heat-illness-deaths>

Buscador de vacunas

Encuentre vacunas COVID-19

Condado: *En todo el estado

 1-800-232-0233

 <https://www.vaccines.gov/>

Encuentre más información sobre las ubicaciones de las vacunas, las marcas de vacunas disponibles y los detalles de programación o sin cita previa

Departamento de Salud y Bienestar

Servicios de navegación

Condado: *En todo el estado

 2-1-1

 Correo electrónico

 DIRECCIÓN

Boise, Idaho 83706

 <https://svdpid.org/help-line/>

Los navegadores proporcionan:

- Gestión de casos
 - Ayudar a planificar y organizar
 - Proporcionar recursos
 - Conexión a los recursos de la comunidad
-

Caridades Católicas de Idaho

Servicios integrales de gestión de casos e intervención en crisis

Condado: *En todo el estado

 Ubicación de Treasure Valley: 208-345-6031

 Ubicación del este de Idaho: 208-881-0740

 <https://www.ccidaho.org/>

Los participantes de la gestión de casos pueden ser elegibles para:

- Asistencia de desalojo de alquiler/hipoteca
- Asistencia de servicios públicos
- Asistencia de reparación de vehículos
- Asistencia de gastos médicos
- Cajas de comida y recursos
- Pañales, pañales de entretenimiento y orinales/materiales de capacitación
- Kits de higiene, kits de cuidado personal para mujeres y kits de bebé
- Conexión con proveedores locales de salud física y mental.
- ¡Y más! Visite el sitio web para conocer los detalles del programa.

Asociación de Vivienda y Finanzas de Idaho

Fondo de Asistencia al Propietario de Vivienda

Condado: *En todo el estado

 888-991-2166

 haf@ihfa.org

 <https://www.idahohousing.com/haf>

El programa proporciona:

- Asistencia hipotecaria vencida para solicitantes elegibles

Región 1

San Vicente de Paúl del norte de Idaho

Asistencia de alquiler y servicios públicos

Condado: Kootenai

 208-664-3095 extensión 307

 becca@stvincentdepaulcda.org

 <https://stvincentdepaulnorthidaho.org/area/house>

Asistencia con:

- Alquiler y servicios públicos
-

San Vicente de Paúl Norte de Idaho

Prevención de personas sin hogar y realojamiento rápido (HPRR)

Condado: Benewah, Bonner, Boundary, Kootenai, Shoshone

 208-664-3095 extensión 307

 becca@stvincentdepaulcda.org

 <https://stvincentdepaulnorthidaho.org/area/house>

Servicios prestados:

- Asistencia financiera
- Gestión de casos
- Información y referencias

* Debe estar literalmente sin hogar para la reubicación rápida

*Debe tener un aviso de desalojo para la prevención de personas sin hogar

Región 2

Condado de Clearwater

Servicios para Indigentes

Condado: Clearwater

 208-476-3864

 150 Michigan Ave

Orofino, ID 83544

 <https://www.clearwatercounty.org>

Para aquellos que califican, la asistencia puede estar disponible para:

- Alquiler para evitar el desalojo
- Utilidades para evitar el apagado
- Recetas de emergencia
- Gastos médicos
- Extracciones dentales

*Se requiere que la asistencia sea “solo como último recurso”; o cuando no exista otra alternativa

Región 3

St. Vincent de Paul Suroeste de Idaho

Condado: Ada, Canyon, Mountain Home

 Condado de Ada y Mountain Home: 208-331-2208

Área de Caldwell: 208-919-2940

Área de Nampa: 208-466-3400

 <https://svdpid.org/>

La asistencia puede ser ayuda con:

- Asistencia de alquiler y servicios públicos (cuando el desalojo es inminente)
- Alimento
- Ropa
- Muebles
- Transporte
- Servicios de reingreso
- Recogida en prisión

El Árbol de Jesse de Idaho

Condado: Ada, Canyon

 208-383-9486

 office@jessetreeidaho.org

 1121 W Miller St Boise, ID 83702

 <https://www.jessetreeidaho.org>

Este programa proporciona:

- Asistencia de alquiler de emergencia junto con la gestión de casos
- Conexión a la asistencia financiera
- Conexión a los recursos de apoyo de la comunidad
- Apoyo e información sobre el proceso de desalojo
- Soporte uno a uno
- Navegando por el sistema

Concilio Comunitario de Idaho

Programa de Bloque de Servicios Comunitarios (CSBG)

Condado: Canyon, Elmore, Washington

 208-734-3336

 <https://communitycouncilofidaho.org/>

Asistencia de emergencia para ayuda con:

- Alquiler
- Servicios públicos

CC Idaho ofrece:

- Empleo y Formación
- Cajas de comida

Región 4

Asociación de Acción Comunitaria del Centro Sur

Programa de Bloque de Servicios Comunitarios (CSBG)

Condado: Blaine, Camas, Cassia, Gooding, Jerome, Lincoln, Minidoka, Twin Falls

 Oficina de Twin Falls: 208-733-9351 Oficina de Burley: 208-678-3514 o 1-800-627-1733

 randy@sccap-id.org

 550 Washington Street South Twin Falls, ID 83303

 <http://www.sccap-id.org>

Programas como:

- Programa de asistencia de alquiler/hipoteca
- Programa de asistencia de servicios públicos
- Asistencia telefónica
- Programa de asistencia para personas sin hogar
- Asistencia juvenil
- Asistencia de transporte

- Información y referencias

Concilio Comunitario de Idaho

Programa de Bloque de Servicios Comunitarios (CSBG)

Condado: Cassia, Gooding, Twin Falls

 208-734-3336

 <https://communitycouncilofidaho.org/>

Asistencia de emergencia para ayuda con:

- Alquilar
 - Servicios públicos
-

Fondo de Caridad del Condado de Blaine

Condado: Blaine

 208-244-5205

 info@blainecf.org

 101 Empty Saddle Trail Hailey, ID 83333

 <https://www.blainecf.org>

Asistencia para:

- Cajas de comida
 - Alquilar
 - Servicios públicos
 - Programa de asistencia de alquiler de primer/último/depósito
-

Condado de Blaine

Condado: Blaine

 208-788-5566

 countyservices@co.blaine.id.us

 Hailey, ID 83333

 <https://www.co.blaine.id.us>

Asistencia para:

- Alquilar
- Servicios públicos
- Cremación

La asistencia del condado de Blaine debe ser "el último recurso". Tenga en cuenta: si está en un proceso de desalojo, el condado de Blaine no podrá proporcionar asistencia para el alquiler.

Región 5

Concilio Comunitario de Idaho

Programa de Bloque de Servicios Comunitarios (CSBG)

Condado: Bingham

 208-734-3336

 <https://communitycouncilofidaho.org/>

Asistencia de emergencia para ayuda con:

- Alquilar
- Servicios públicos

CC Idaho ofrece:

- Empleo y formación
 - Cajas de comida
-

St. Vicente de Paúl

Servicios sociales

Condado: Bannock

 208-406-1216

Jueves 11:00 - 13:00

 pocatellosvdp@gmail.com

 855 S. 2nd Ave Pocatello, ID 83201

 <http://www.svdppoc.com/>

Ayuda financiera para aquellos que califican para:

- Alquilar
- Servicios públicos
- Y otra asistencia disponible

Vales para:

- Ropa, muebles, ropa de cama y artículos para el hogar
-

Región 6

Concilio Comunitario de Idaho

Programa de Bloque de Servicios Comunitarios (CSBG)

Condado: Bonneville

 208-734-3336

 <https://communitycouncilofidaho.org/>

Asistencia de emergencia para ayuda con:

- Alquilar
- Servicios públicos

CC Idaho ofrece:

- Empleo y formación
 - Cajas de comida
-

Asociación de Acción Comunitaria del Este de Idaho

Servicios familiares y de emergencia

Condado: Bonneville, Butte, Clark, Custer, Fremont, Jefferson, Lemhi, Madison, Teton

 205-522-5391

 info@eicap.org

 935 E Lincoln Rd Idaho Falls, ID 83401

 <https://www.eicap.org/our-programs/family-services/>

Programas para ayudar con:

- Servicios públicos
 - Alquilar
 - Educación
-

Región 7

St. Vincent de Paul Suroeste de Idaho

Condado: Ada, Canyon, Mountain Home

 Condado de Ada y Mountain Home: 208-331-2208

 <https://svdpid.org/>

La asistencia puede ser ayuda con:

- Asistencia de alquiler y servicios públicos (cuando el desalojo es inminente)
 - Alimento
 - Ropa
 - Muebles
 - Transporte
 - Servicios de reingreso
 - Recogida en prisión
-

El Árbol de Jesse de Idaho

Condado: Ada, Canyon

 208-383-9486

 office@jessetreeidaho.org

 1121 W Miller St Boise, ID 83702

 <https://www.jessetreeidaho.org>

Este programa proporciona:

- Asistencia de alquiler de emergencia junto con la gestión de casos
- Conexión a la asistencia financiera
- Conexión a los recursos de apoyo de la comunidad
- Apoyo e información sobre el proceso de desalojo
- Soporte uno a uno

- Navegando por el sistema

Autoridad de Vivienda de la Ciudad de Boise/Condado de Ada (BCACHA)

Programa de Asistencia de Alquiler de Emergencia (ERAP)

Condado: Ada

 208-363-9710

 erap@bcacha.org

 <https://erap.bcacha.org/>

Este programa proporciona:

- Asistencia de alquiler
 - Asistencia de servicios públicos
-

Servicios para Indigentes del Condado de Ada

Condado: Ada

 208-287-7960

 252 E Front St, Suite 199 Boise, ID 83702

 <https://adacounty.id.gov>

Servicios disponibles:

- Asistencia de alquiler y servicios públicos
- Limitado a un mes de servicio en un período de 12 meses
- Impuestos de propiedad
- Cancelación o reducción de impuestos a la propiedad para aquellos que enfrentan dificultades

DHW

RECOMENDACIONES PARA LA PANDEMIA

Lo que debe saber

PRUEBAS

Pruebas caseras ofrecen un resultado entre 15 a 30 minutos. Las pruebas rápidas están disponibles para comprar en línea o en diferentes lugares. También podrían estar disponibles para usted sin costo por medio de su seguro médico.

Las pruebas de Reacción en Cadena de Polimerasas o PCR (por sus siglas en inglés), están ampliamente disponibles en farmacias o por medio de su proveedor de salud médica. Los resultados de estos exámenes toman más tiempo.

Para encontrar un sitio de pruebas cerca de usted, por favor visite <https://www.hhs.gov/coronavirus/community-based-testing-sites/index.html> o contacte su clínica de cuidados urgentes local o farmacia para agendar una cita.

Hacerse la prueba es importante para reducir la propagación del COVID-19: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/testing/index.html>

VACUNACIÓN Y REFUERZOS

Todas las personas mayores de 6 meses deberían de ser vacunadas. [Personas que son elegibles](#) y son mayores de 5 años deberían de recibir una dosis de refuerzo. Aquellas personas mayores de 12 años que están inmunodeprimidos y aquellas personas mayores de 50 años deberían de recibir una segunda dosis de refuerzo. Sigue siendo cierto que aquellas personas que están

vacunadas corren menos riesgo de ir al hospital o sufrir de una enfermedad más severa.

Las vacunas son seguras, eficaces y gratuitas: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/vaccines/index.html>

VACUNACIÓN PARA LOS NIÑOS

Las vacunas son seguras y están disponibles para niños de 6 meses y mayores. Si usted tiene alguna preocupación sobre las vacunas, por favor consulte con el proveedor de salud médica de su hijo o hija.

Vacunas para niños y adolescentes: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/vaccines/recommendations/children-teens.html>

TRATAMIENTO

Si usted ha sido diagnosticado con COVID-19 y tiene [factores de salud que lo ponen a un riesgo alto de sufrir](#) una enfermedad más severa, por favor consulte con su proveedor médico para saber si usted es elegible para un tratamiento. Medicamentos antivirales orales están ampliamente disponibles. También hay opciones para medicamentos intravenosos si no puede tomar medicamentos orales. Se necesita una recomendación de su proveedor de salud médica para cualquiera de estos tratamientos. Si usted está inmunodeprimido, pregunte a su proveedor de salud médica si una inyección preventiva de anticuerpos monoclonal le sería útil.

Terapéuticas autorizadas por la

FDA: https://coronavirus.Idaho.Gov/wp-content/uploads/2022/01/covid-19_therapeutics-at-a-glance_patients_20220113_final.Pdf

AISLAMIENTO Y PRECAUCIONES

En general, si usted ha sido expuesto a alguien con COVID-19 o está padeciendo síntomas de alguna enfermedad respiratoria, haga el mayor esfuerzo para evitar contagiar a otros. Quédese en casa si está enfermo. Si no puede quedarse en casa, use un cubrebocas de alta calidad en lugares públicos. Trate de mantener su distancia de otros en su casa para evitar que ellos también se enfermen.

Para más detalles sobre el aislamiento y precauciones visite: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/your-health/quarantine-isolation.html>

PERSONAS DE ALTO RIESGO

Algunas personas son más propensas a enfermarse severamente. Estas personas incluyen adultos mayores, personas con condiciones médicas (tales como diabetes, obesidad e inmunodeprimidos) y personas embarazadas o personas recién embarazadas. Personas que tienen un riesgo más alto, o personas que visiten a estas personas de alto riesgo, necesitan tomar precauciones para protegerse a sí mismos contra el COVID-19.

Información para grupos específicos de personas: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/need-extra-precautions/index.html>



DHW

RECOMENDACIONES PARA LA PANDEMIA

Lo que hay que hacer todos los días

CUBREBOCAS

Todos deberían de usar un cubrebocas de alta calidad en lugares públicos cuando la propagación de la enfermedad es media o alta según el señalamiento de los CDC. Dependiendo del riesgo individual, algunos también pueden querer usar un cubrebocas en otras situaciones. Todos los cubrebocas ofrecen cierta protección contra el virus. Ciertos tipos de cubrebocas pueden proveer más protección que otras.

La guía para los cubrebocas: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/prevent-getting-sick/masks.html>

DISTANCIA FÍSICA

Partículas pequeñas que la gente suelta al exhalar podría contener el virus. Entre más cerca este a varias personas, esta más propenso a ser expuesto al virus que causa el COVID-19.

Hay muchas cosas que puede hacer para protegerse a sí mismo y a los demás todos los días: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/prevent-getting-sick/prevention.html>

QUÉDESE EN CASA SI ESTÁ ENFERMO

Si está teniendo cualquier síntoma de alguna enfermedad respiratoria (tos, escurreimiento nasal, congestión) quédese en casa hasta que se sienta mejor para evitar que otras personas se enfermen.

Cómo protegerse y proteger a los demás: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/prevent-getting-sick/prevention.html>

LÁVESE O DESINFECTE SUS MANOS CON FRECUENCIA

Lávese o desinfectese las manos con frecuencia, especialmente después de ir al baño, antes de comer y cuando llegue a casa después de estar en público.

Cómo protegerse y proteger a los demás: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/prevent-getting-sick/prevention.html>



DHW



RECOMENDACIONES PARA LA PANDEMIA

Dónde obtener información

- [Encuentre un lugar de prueba cerca de usted](#)
- [Sitio web de COVID-19 de Idaho](#)
- [Sitio web de los CDC sobre el COVID-19](#)
- [Acerca de COVID-19 en Idaho](#)
- **Encuentre vacunas o refuerzos contra el COVID-19 y la influenza cerca de usted:** use [vaccines.gov](https://www.vaccines.gov) para encontrar un lugar cerca de usted, luego llame o visite su sitio web para programar una cita.
- **Elegibilidad para la vacuna:** Todos los habitantes de Idaho mayores de 6 meses son elegibles para recibir las vacunas de COVID-19 de Pfizer o Moderna y los mayores de 12 años son elegibles para la vacuna Novavax.
- **Dosis de refuerzo:** los CDC recomiendan que todas las personas vacunadas y elegibles reciban una dosis de refuerzo de la vacuna contra el COVID-19. [Vea más detalles sobre las recomendaciones de refuerzo de los CDC.](#)
- **Cómo obtener una copia de su registro de vacunación:** Comuníquese con su proveedor de salud médica o una farmacia, o descargue y use la aplicación Docket. [Más información sobre Docket.](#)
- [DHW Voice blog](#)
- [Dónde y cuándo vacunarse](#)
- [Ayuda de consejería para los trabajadores está disponible.](#)
- Siga al Department of Health and Welfare en [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#) para obtener actualizaciones diarias e información en la que puede confiar.

